



Supervision & Coaching in Berlin

Systemisch & gruppenanalytisch - Klarheit schaffen, Entwicklung ermöglichen

Ich bin Andreas Wolter, Wirtschaftspsychologe (M.A.), zertifizierter Supervisor und Coach (DGSv). Ich begleite seit vielen Jahren Teams, Führungskräfte und Organisationen insbesondere im sozialen und gesundheitlichen Bereich.

Mein Fokus liegt auf der professionellen Weiterentwicklung von Menschen und Strukturen, die in komplexen Systemen arbeiten. Durch die Verbindung systemischer und gruppenanalytischer Ansätze wird es möglich, sowohl sichtbare als auch unbewusste Prozesse zu reflektieren, einzuordnen und gezielt zu gestalten - für mehr Klarheit, Wirksamkeit und Zusammenarbeit im Berufsalltag.

Angebot

- Supervision für Teams, Fach- und Führungskräfte: Reflexion von Zusammenarbeit, Rollen, Kommunikation und Konflikten
- Einzel- und Team-Coaching für Führungskräfte: Stärkung von Führungskompetenz, Entscheidungsfähigkeit und Rollenklarheit
- Entwicklung konstruktiver Kommunikations- und Feedbackkulturen
- Prozessbegleitung bei Veränderung, Umstrukturierung oder Neuaufstellung
- Teamentwicklung, Rollenklärung und Bearbeitung von Spannungsfeldern im Arbeitsalltag

Profil

- Supervisor & Coach (DGSv) | Systemischer Berater (IST Berlin)
- Gruppenanalytische Qualifikation (IGA Heidelberg)
- M.A. Wirtschaftspsychologie | MBA Leadership | M.A. Healthcare Management
- Geschäftsführer eines sozialen Trägers (seit 2001) mit derzeit über 300 Mitarbeitenden
- Dozent in der Weiterbildung am Institut für Gruppenanalyse Heidelberg (IGA)
- Langjährige Leitungserfahrung im Bereich Eingliederungshilfe, Pflege, Palliative Care & Personalentwicklung

Arbeitsweise & Verständnis

Mein Verständnis von Supervision und Coaching ist geprägt von Klarheit, Resonanz und dem Vertrauen in Entwicklung. Ich arbeite ressourcenorientiert, mit systemischem und gruppenanalytischem Blick. Dabei ist mir wichtig, einen geschützten Reflexionsraum zu schaffen, in dem unterschiedliche Perspektiven sichtbar, Spannungen bearbeitbar und neue Handlungsmöglichkeiten erprobt werden können. Ich verstehe Teams und Organisationen als lebendige soziale Systeme, deren Interaktionen nicht nur durch Strukturen, sondern auch durch Beziehungsmuster und unausgesprochene Erwartungen geprägt sind. In der Zusammenarbeit lege ich Wert auf Augenhöhe, Klarheit in der Kommunikation und ein tiefes Verständnis für organisationale Kontexte. So entstehen tragfähige Entwicklungen mit Bezug zur Praxis.